

# Succesvol veranderen door Tim Knoster (1991)

(inclusief uitbreiding door BOOM strategie en communicatie, 2018)

Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Verandering
	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Onduidelijkheid
Visie		Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Geen controle
Visie	Structuur en fasering		Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Geen draagvlak
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid		Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Wantrouwen
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management		Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Stilstand
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag		Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Onbegrip
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding		Doelgroepkennis	Incentives en barrières	Resources	=	Kortetermijnoplossing
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid		Incentives en barrières	Resources	=	Risico
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis		Resources	=	Weerstand
Visie	Structuur en fasering	Medewerkersbetrokkenheid	Ondersteuning management	Gedrag	Eenvoud en verbinding	Duurzaamheid	Doelgroepkennis	Incentives en barrières		=	Stagnatie